führungs-kräfte.net

# Neu in Führung

## Intensivseminar vom Kollegen zur vorgesetzten Führungskraft

Wenn Mitarbeitende von der Kollegin bzw. vom Kollegen zur vorgesetzten Führungskraft aufsteigen, ergeben sich häufig charakteristische Chancen und Risiken.

Die Chancen bestehen darin, die Entwicklung der Organisation mitgestalten und einen positiven Führungsstil vorleben zu können. Entscheidend ist dabei die eigene Haltung gegenüber neuen Herausforderungen und das eigene Menschenbild im Zusammenhang mit Führung.

Wir klären im Intensivseminar deshalb Fragen wie: Was hat mich immer an Führung motiviert? Welche positiven Führungsvorbilder kenne ich und was will ich von diesen Charakteren und Erfahrungen übernehmen? Welche Verhaltensmuster von „Machtmenschen“ möchte ich nicht übernehmen?

Risiken können die Skepsis des bestehenden Führungsteams, das auf die ersten Fehler lauert, oder eventuelle Vorbehalte der ehemaligen Kolleginnen und Kollegen, die nach der Beförderung auf Distanz gehen, darstellen. Denn nach einem Rollenwechsel vom Kollegen zur Führungskraft wird der/die Beförderte eventuell neu und eher kritisch beurteilt, was zu Verunsicherung führen kann.

Nicht zuletzt hat die Qualität der Beziehungen zum und im Team große Bedeutung für eine erfolgreiche Mitarbeiterführung. Wer führt, braucht ein gesundes Verhältnis zwischen Distanz und Nähe zum Team, das geführt wird. Die Führungskraft sollte deshalb zum einen selbst tragfähige Beziehungen mit den Teammitgliedern aufbauen können, zum anderen aber auch den gruppendynamischen Prozess des Teams hin zu einem leistungsfähigen „intelligenten Schwarm“ für die Unternehmensziele formen bzw. steuern.

**Kontakt**
führungs-kräfte.net, Brüderstr. 6, 44787 Bochum
E-Mail: thiel@fuehrungs-kraefte.net, Tel. 0234 333 855 10

Im Seminar betrachten wir in diesem Sinne zunächst die unterschiedlichen Arten von Führung:

- Selbstführung
  - Selbstreflexion, Selbst- und Fremdbild
  - Kommunikationspsychologische Grundlagen der Führung
  - Klärung der Ziele, Rollen, Aufgaben und persönliche Führungsstärken
  - Die persönliche Vision als Führungskraft

- Teamführung
  - Mein inneres Team und das „äußere“ zu führendes Team
  - Umgang mit der Teamuhr und die Steuerung des gruppendynamischen Prozesses
  - Aufbau und Stärkung des Wir-Gefühls im Team
  - Entwicklung von sich selbst führenden Teams

- Führung des gesamten Systems einer Organisation
  - Strategische Führungsinstrumente
  - Souveräner Umgang mit Konflikten

Daraus erarbeiten wir, was für Sie eine gelingende Führungskultur ausmacht und wie diese auf Augen-höhe vorgelebt werden kann. Gerade zu Beginn der neuen Führungsaufgabe besteht häufig die Gefahr, aus der eigenen Unsicherheit heraus eher autoritär aufzutreten. Ein wertschätzender Führungsstil auf Augenhöhe ist dann kaum möglich.

Bei zu „kollegialem“ Auftreten gegenüber dem Team hingegen werden Sie eventuell sowohl von den Teammitgliedern als auch von den anderen Führungskräften nicht ernst genommen. Und ist der Einstieg in die Führungsposition erst einmal verunglückt, kostet die Neujustierung alle Beteiligten viel Energie und Zeit.

## Inhalte des Seminars

Wir arbeiten in diesem Intensivseminar daran, Ihre Führungsstärke zu fördern und den Fallstricken des Neueinstiegs als Führungskraft konstruktiv zu begegnen:

- Das eigene Verständnis Ihres Führungsauftrages eruieren: Will ich? Kann ich? Darf ich?
- Die Einführung als neue Führungskraft durch den Vorgesetzten gut vorbereiten
- Bewusst mit Erwartungen an die neue Führungskraft bzw. die Mitarbeitenden umgehen
- Verhalten gegenüber ehemaligen Kolleginnen und Kollegen, die auf Distanz gehen, einüben
- Sich innerhalb des Führungssystems als neues Mitglied positionieren
- Die Qualität der Beziehungen reflektieren, um in konfliktären Situationen souverän und

**Kontakt**
führungs-kräfte.net, Brüderstr. 6, 44787 Bochum
E-Mail: thiel@fuehrungs-kraefte.net, Tel. 0234 333 855 10

wertschätzend zu agieren
- Rollentrennung bei Freundschaften mit ehemaligen Kolleginnen und Kollegen gestalten
- Die erhöhten Anforderungen aus dem professionellen Umfeld fokussieren
- Durch mehr positive Autorität mit klaren Regeln Akzeptanz erreichen

Ergänzt werden diese Themen nach Bedarf der Teilnehmer um

- Führungsstile
- eigener Führungsstil
- Authentizität
- vorgegebener Führungsstil im Unternehmen ?
- Vorbildfunktion
- Entscheidungsfindung und Verantwortung
- Erwartungshaltung von Mitarbeitern und Vorgesetzten
- Distanz und Nähe
- Was ist meine größte Herausforderung?
- Teamführung, Teamuhr, gruppendynamische Prozesse
- Feedback-Verfahren
- Delegation – ich muss nicht alles selber machen!
- Kommunikationsmodell, Wertequadrat und Inneres Team nach Schulz von Thun
- Aktives Zuhören
- Führen mit Zielen
- klare, nachvollziehbare und messbare Ziele und Termine
  - SMART - Spezifisch, Messbar, Ausführbar, Realistisch und Terminiert
  - OKRs – Objectives and Key Results
- Coaching und Mentoring von Mitarbeitern – Förderung von Mitarbeitern
- Zeitmanagement und Stressresilienz
- Konfliktmanagement

## Ziele

Nach dem Seminar sind Sie in der Lage, Ihre Führungsrolle souverän und gut vorbereitet anzutreten. Durch die Reflexion Ihrer eigenen Haltung zu Themen wie Machtposition, positive Autorität, Vertrauensaufbau und Kommunikationsstile können Sie sich in Ihrem neuen Team offen und wertschätzend positionieren. Sie kennen besonders die Bedeutung der Selbstführung, wenn es darum geht, Ihr Team zu fördern und Ihre Organisationen positiv weiterzuentwickeln.

**Kontakt**
führungs-kräfte.net, Brüderstr. 6, 44787 Bochum
E-Mail: thiel@fuehrungs-kraefte.net, Tel. 0234 333 855 10

## Methoden

✓ Gruppencoaching

Die Entwicklung Ihrer positiven Autorität und Führungspersönlichkeit begleiten wir mit einem erfahrenen Systemischen Coach-Duo. Der Austausch unter den Teilnehmenden wird hierbei explizit gefördert. Neben der Vermittlung von Führungswissen arbeiten wir in Einzel- und Gruppensettings und nutzen die Praxisbeispiele der Teilnehmenden in spannenden Live-Coachings.

✓ Mentoring

Begleitend zum Seminar bieten wir ein individuelles Führungscoaching für die teilnehmenden Führungskräfte an.

## Zielgruppe

Mitarbeitende aller Ebenen, die vor Kurzem eine neue Führungsrolle übernommen haben, Nachwuchsführungskräfte, Existenzgründer sowie Mitarbeitende, die perspektivisch eine Führungsrolle übernehmen möchten

## Abschluss

Das Seminar schließt mit einer Teilnahmebescheinigung über Coaching-Prozesse nach Qualitätsstandard der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching e.V. DGSv ab.

## Teilnahmegebühr

1.150,00 € (zzgl. MwSt) plus Übernachtungs- und Verpflegungskosten

## Nächste Termine

Nach Vereinbarung

## Anmeldung

führungs-kräfte.net, E-Mail: thiel@fuehrungs-kraefte.net, Tel. 0234 333 855 10


## Kontakt

führungs-kräfte.net, Brüderstr. 6, 44787 Bochum
E-Mail: thiel@fuehrungs-kraefte.net, Tel. 0234 333 855 10